

1. Si vous deviez retrancher l'un de vos services ou l'une de vos tâches, que pourriez-vous laisser aller sans trop de conséquences?
2. Si vous aviez à choisir entre une candidate ou un candidat très qualifié(e) mais antipathique et une candidate ou un candidat moins qualifié(e) mais très sympathique, que feriez-vous?
3. Lorsque vous étiez jeune, quel métier vouliez-vous exercer et pourquoi?
4. Si votre patron vous rendait la vie au bureau insupportable, que feriez-vous?
5. Si vous deviez recruter quelqu'un pour vous remplacer dans votre poste actuel, sur quelles qualifications insisteriez-vous le plus?
6. Si quelqu'un vous tapait sur les nerfs au travail, que feriez-vous? Réagiriez-vous ou laisseriez-vous les choses s'arranger d'elles-mêmes?
7. Si vous deviez être muté, où voudriez-vous aller et pourquoi?
8. Si vous pouviez prendre la place d'un personnage historique, lequel choisiriez-vous et pourquoi?
9. Si vous pouviez aménager votre bureau à votre goût, quels changements apporteriez-vous?
10. Si on vous refusait de prendre vos vacances cette année, quelle serait votre réaction?
11. Si on vous offrait un poste à l'étranger, à quelles conditions l'accepteriez-vous? Si on vous demandait de réviser le système d'évaluation de rendement, quelles suggestions apporteriez-vous?
12. Que feriez-vous si vous étiez mis à pied?
13. Si vous receviez un appel de menaces à votre bureau, que feriez-vous?
14. Si vous pouviez inviter un homme ou une femme politique, ou encore un grand personnage à parler de sa vie, lequel inviteriez-vous?
15. Si on vous demandait de former une équipe de travail, quels seraient les critères de sélection des membres de cette équipe?
16. Parfois l'idée d'une année sabbatique nous traverse l'esprit. Si à votre retour au bureau votre patron vous accordait une année sabbatique, que feriez-vous durant cette année et pourquoi?
17. Lorsque nous étions jeunes, nous avions des héros qui alimentaient notre imagination ou encore, nous avions des personnages que nous admirions. Si vous pouviez passer une journée avec le héros de votre enfance, avec qui la passeriez-vous?
18. Que pourriez-vous faire pour améliorer le rendement de votre division si l'on vous demandait de fournir des suggestions?
19. Quels sont les commentaires que vous feriez à l'étudiant qui désire faire carrière à la Fonction publique?
20. Si vous deviez vous présenter pour un poste intéressant demain, quelles qualifications professionnelles ou personnelles feriez-vous le plus valoir?
21. Si vos employés refusaient de faire des heures supplémentaires et que votre division ne pouvait remplir toutes ses obligations, que feriez-vous?
22. Si le Conseil du Trésor vous demandait de diminuer vos effectifs, que feriez-vous?
23. Si, selon le rapport du Vérificateur général concernant votre ministère en général et votre division, plusieurs de vos agents étaient surclassifiés, que feriez-vous?
24. Que feriez-vous si dans une division il y avait une augmentation de 40 % du nombre d'heures supplémentaires faites par les employés?
25. Que feriez-vous pour améliorer le fonctionnement de votre division?

26. Si vous deviez sélectionner un superviseur d'équipe de travail, quels seraient les critères sur lesquels vous baseriez votre choix?
27. Si vous deviez redéfinir les attributions de votre poste, que retrancheriez-vous et qu'ajouteriez-vous pour en maximiser le rendement?
28. Que feriez-vous si le gouvernement décidait de privatiser votre ministère?
29. Que feriez-vous pour augmenter la visibilité de votre division?
30. Si vous deviez recommencer votre carrière, est-ce que vous la referiez avec le même organisme?
31. Si l'on vous offrait de prendre une retraite anticipée, seriez-vous intéressé?
32. Si vous pouviez conseiller le gouvernement en matière de motivation des effectifs de la Fonction publique, quelles suggestions lui feriez-vous?
33. Que feriez-vous si votre patron vous faisait une mauvaise évaluation de rendement?
34. Si vous deviez préparer une description de poste dans le but de vous trouver un remplaçant, sur quels éléments de votre travail insisteriez-vous?
35. Que feriez-vous si vous aviez un employé ou une employée alcoolique?
36. D'après vous, quel serait le meilleur moyen de rendre tous les fonctionnaires bilingues?
37. Comment pourrait-on faire pour diminuer la dette du pays?
38. Si vous pouviez choisir vous-même le moment de votre retraite, quand la prendriez-vous?
39. Si vous pouviez créer un nouveau poste dans votre direction, quel type de poste créeriez-vous?
40. Si vous deviez restructurer votre organisme, que conserveriez-vous et que retrancheriez-vous?
41. Si vous pouviez organiser les vacances de vos rêves, à quoi ressembleraient-elles?
42. Que changeriez-vous dans les tâches que vous avez à faire?
43. Si vous deviez faire l'évaluation de rendement de votre patron, quel est l'aspect de son travail que vous lui demanderiez d'améliorer?
44. Si vous deviez faire votre propre évaluation de rendement pour l'année en cours, de quelle façon commenteriez-vous votre travail?
45. Si vous deviez travailler en tant que consultant(e), quel genre de service de consultation offririez-vous?
46. Si j'étais touriste, quelles attractions touristiques m'inviteriez-vous à visiter en premier?
47. Si on vous confiait un grand projet au bureau, quel collègue de travail iriez-vous chercher pour vous aider?
48. Si vous étiez responsable du recrutement de votre remplaçant(e), quelles qualifications rechercheriez-vous pour rédiger l'avis de poste vacant?
49. Si on vous offrait un poste à l'étranger, à quelles conditions l'accepteriez-vous?
50. Comment pourriez-vous réduire votre personnel de 10 % si on vous le demandait?
51. Si vous deveniez patron de votre direction, quels seraient les premiers changements auxquels vous procéderiez?
52. Si on vous demandait de réviser les systèmes d'évaluations annuelles, quelles suggestions apporteriez-vous?
53. Si vous deviez définir le profil linguistique de votre poste, quel profil exigeriez-vous? Justifiez votre décision.

54. Si j'étais candidat pour obtenir votre poste, dans quelle mise en situation me placeriez-vous pour évaluer mes compétences?
55. Parlez-moi d'un poste que vous créeriez dans votre ministère si vous en aviez la liberté et dont l'absence vous semble problématique.
56. Si l'on vous offrait d'aller observer le mode de fonctionnement d'un organisme ou d'une personne qui fournit des services semblables aux vôtres, où iriez-vous?
57. Quels sont les papiers de procédures administratives que vous feriez disparaître si vous en aviez l'occasion et pourquoi?
58. Que se passerait-il si on réduisait la semaine de travail à 30 heures?
59. Que se passerait-il si on interdisait l'usage du tabac dans tous les lieux publics, même à l'extérieur?
60. Que se passerait-il si on abolissait le droit de grève dans le secteur public?
61. Que se passerait-il si la circulation au centre-ville était fermée aux autos aux heures de pointe?
62. Que se passerait-il s'il n'y avait plus de papier?
63. Que se passerait-il si vous aviez 10 ans de moins?
64. Que se passerait-il si on imposait une durée maximale d'une heure aux réunions?
65. Que feriez-vous si les employés avaient perdu leur motivation et le rendement diminuait de jour en jour?
66. Que feriez-vous si vous deviez prendre en charge un groupe de travail dont le rapport aurait déjà dû être remis?
67. Que feriez-vous si les employés ne réagissaient pas comme vous le vouliez à vos directives?
68. Que feriez-vous si votre équipe était incapable de résoudre un problème, bien que les relations interpersonnelles soient bonnes?
69. Que feriez-vous si votre patron préférerait certains employés et leur accordait un traitement de faveur?
70. Que feriez-vous si un conflit de personnalité entre deux employés nuisait au bon fonctionnement de l'équipe?
71. Que feriez-vous si une employée vous demandait toujours de faire des heures supplémentaires pour finir son travail?
72. Que feriez-vous si votre planification pour un gros projet, dont il n'était pas question de repousser l'échéance, était trop optimiste et que vos agents se plaignaient de la somme de travail?
73. Que feriez-vous si vous étiez nouvellement arrivé(e) dans un service et que vous aviez de la difficulté à effectuer votre travail parce que les autres employés étaient trop occupés pour vous fournir l'information nécessaire?
74. Que feriez-vous si dans votre bureau à aires ouvertes, un de vos collègues parlait souvent très fort au téléphone de sorte que vous ne pouviez pas vous concentrer sur votre travail?
75. Que feriez-vous si un nouvel employé, sur lequel vous comptez beaucoup, affirmait qu'on lui confiait les travaux les moins intéressants et disait être à la recherche d'un autre emploi?
76. Que feriez-vous si vous découvriez que votre patron avait des préjugés contre les personnes souffrant d'un handicap physique?